



Centre de ressources midi-pyrénéen
POUR LES ACTEURS DE LA COHESION SOCIALE

Politique de la Ville ■ Prévention et sécurité ■ Accès aux savoirs de base

L'ÉVALUATION DES CUCS « LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS »

ATELIER THEMATIQUE REGIONAL N°6
JEUDI 15 JANVIER 2009

DOSSIER DU PARTICIPANT

RESSOURCES & TERRITOIRES
TOULOUSE, CNFPT

SOMMAIRE

→ L'ACTION DE LA HALDE doc 1

● ● L'Action de la Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'égalité. Entretien avec Louis SCHWEITZER, Président de la HALDE.

Schémas. Extraits.

Informations Sociales, 200 Juillet-Août 2008, n°118, p. 118-123

→ RESSOURCES-DOC doc 2

● ● Ressources bibliographiques localisées sur le thème de la Lutte Contre les Discriminations.

RESSOURCES DOCUMENTAIRES INDICATIVES



TEXTES OFFICIELS, BIBLIOGRAPHIE & SITOGRAPHIE SUR LA THEMATIQUE : LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

LOIS SUR LES DISCRIMINATIONS

- Décret n°2003-84 du 30 janvier 2003 modifiant le décret n° 89-881 du 6 décembre 1989 portant création du **Comité Interministériel à l'Intégration**, Disponible sur le site de Légifrance : <http://www.legifrance.gouv.fr/texteconsolide/PPHMO.htm>
- Décret du 8 décembre 2003 portant création du **comité interministériel de lutte contre le racisme et l'antisémitisme**. J.O n°284 du 9 décembre 2003 page 20960, texte n° 1. NOR: PRMX0300202D
<http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=PRMX0300202D>
- Loi n° 2002-73 du 17 janvier 2002 de modernisation sociale. JO du 18 janvier 2002, p.1008, texte n°1, art. 158 à 162 sur la Lutte contre les discriminations dans la location de logements. NOR: MESX0000077L
<http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=MESX0000077L>
- Loi no 2001-1066 du 16 novembre 2001 relative à la lutte contre les discriminations (1). J.O n° 267 du 17 novembre 2001 page 18311. NOR: MESX0004437L
<http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=MESX0004437L>

La HALDE

- Loi n° 2004-1486 du 30 décembre 2004 portant création de la **Haute Autorité de Lutte contre les discriminations et pour l'Égalité**. Publiée au JORF du 31 décembre 2004, p. 22567, n°3
<http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000423967>
- Décret n° 2005-215 du 4 mars 2005 relatif à la Haute Autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité. J.O n° 55 du 6 mars 2005 NOR: SOCN0510296D
<http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000809834&dateTexte=>

L'ANAEM

- L' **Agence Nationale d'Accueil des Étrangers et des Migrations**.
Créée par la Loi du 18 janvier 2005 pour la Programmation de la Cohésion Sociale :
<http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000806166>

BIBLIOGRAPHIE INDICATIVE

- **Des pratiques pour l'égalité des chances...Que répondent les entreprises à la HALDE ?**

Guide n°3. Paris: La HALDE, nov. 2008, 102 p.

Disponible en ligne sur le site de la HALDE, pages consultées le 6 Janvier 2009.

- **Politiques de lutte contre les discriminations***.

Informations sociales, Juillet-Août 2008, n°148.

Consulter le sommaire du numéro sur le site de la CNAF, en ligne, pages consultées le 6 janvier 2008.

- **Rapport annuel 2007. Haute Autorité de Lutte contre les discriminations.**

HALDE. 23 mai 2008, 188 p.

Disponible en ligne sur le site de la HALDE, pages consultées le 6 janvier 2009.

- **Des pratiques pour l'égalité des chances...Que répondent les entreprises à la HALDE ?**

Guide n°2. Paris: La HALDE, sept. 2007, 138 p.

Disponible en ligne sur le site de la HALDE, pages consultées le 6 Janvier 2008.

- **Une discrimination positive à la française ? Ethnicité et territoire dans les politiques de la ville.** Milena DOYTCHEVA.

Paris : Editions la découverte, 2007, 208 p.

- **Agir contre le racisme et la discrimination.**

Collectif. Revue internationale de sciences sociales, n° 183, 2007, 194 p.

- **Discriminations, ségrégation, ghettoïsation : quel avenir pour les quartiers populaires ?**

Collectif. Revue Claris n° 3, avril 2007, 39 p.

- **Prévention des discriminations, promotion de l'égalité des chances...Que répondent les grandes villes et agglomérations à la HALDE ?**

Guide n°1. Paris : La HALDE, 2006, 22 p.

Disponible en ligne sur le site de la HALDE, pages consultées le 6 Janvier 2008.

- **Discrimination : les perspectives de la sociologie et de la psychologie sociale.**

Collectif. Cahiers de l'Urmis, n°10-11, déc. 2006, 174 p.

- **Discriminations. I. De quoi parle-t-on ? ***

Vie sociale n° 3, 2006, 133 p.

- **De la question sociale à la question raciale ? Représenter la société française.**

Éric FASSIN. Paris : Éditions La Découverte, 2006, 264 p.

- **Entre le modèle républicain de l'intégration et le modèle libéral de promotion de la diversité : la lutte contre les discriminations ethniques et raciales n'aura-t-elle été qu'une parenthèse dans la politique publique en France ?**

Olivier NOËL. Montpellier : Institut Social et Coopératif de Recherche Appliquée, 2006, 10 p.

- **L'avenir d'une exception.**

Hakim EL KAROUI. Paris : Flammarion, oct. 2006.

- **Ouvrir les grandes écoles à la diversité. ***

Institut Montaigne, Janvier 2006, 81 p.

Rapport disponible sur le site de l'Institut Montaigne, Rubrique Mobilité et Cohésion Sociale, Diversité et égalité des chances.

••**La République et sa diversité.**

Patrick WEIL. Paris : Éditions du Seuil, 2005. (Coll. La république des idées). 111 p.

••**2004-2008. Le Programme Régional d'Insertion des Populations Immigrées [PRIPI]. ***

Région Midi-Pyrénées ; Préfecture de la région ; Direction Régionale des Affaires Sanitaires et Sociales. Avril 2005, 76 p.

1^{er} document de référence en faveur de l'accueil, de l'intégration, et de la lutte contre les discriminations, qui se décline en 61 objectifs opérationnels (5 axes stratégiques : favoriser l'accès des populations immigrées aux droits fondamentaux, lutter contre les discriminations raciales et les prévenir, agir sur les territoires en lien avec les collectivités locales, mettre en œuvre le PRIPI, assurer son suivi, l'évaluer ; un axe transversal : produire de la connaissance et agir sur la qualification des institutions et des acteurs de la prise en charge sur 5 ans pour la région Midi-Pyrénées.

••**La République à ciel ouvert. Rapport pour Monsieur le Ministre de l'Intérieur, de la Sécurité et des Libertés Locales. ***

Azouz BEGAG. Paris : La documentation française, novembre 2004. 59 p.

Disponible en ligne sur le site de la Documentation Française, Pages consultées la 12 déc. 2008.

••**Atlas des nouvelles fractures sociales en France : les classes moyennes oubliées et précarisées. ***

Christophe GUILLUY, Auteur; Christophe NOYE. Paris : Ed. Autrement, 1^{er} septembre 2004. 63 p.

"France d'en bas", "France des bords", "France périphérique" : tous ces termes renvoient aux notions de désintégration sociale et de ségrégation et désigne une réalité plus subtile : l'embourgeoisement des centres contre la paupérisation des cités...Or, cette «France périphérique», quoique majoritaire, est ignorée des médias et des politiques. Elle est pourtant la clé des chocs électoraux récents et à venir : vote extrême et abstention.

••**Des entreprises aux couleurs de la France, minorités visibles : relever le défi de l'accès à l'emploi et de l'intégration dans l'entreprise. ***

Claude BEBEAR. Paris : la documentation française, 2004. 144 p. (Coll. Les Rapports Officiels)

Les entreprises ont à jouer un rôle de premier plan en terme d'intégration. Or, le constat dans ce domaine est sans complaisance : des discriminations continuent de frapper les minorités d'origine africaine et maghrébine et, parmi eux, les jeunes.

••**Agir sur un territoire et promouvoir l'égalité : prévention des discriminations raciales au travail.** Actes des Assises régionales du 23 avril 2004, au Conseil Économique et social de Lorraine. 38 p.

16 propositions concrètes et opératoires pour élargir le recrutement des grandes écoles aux jeunes des milieux modestes voire défavorisés.

••**Vers la Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité.**

Rapport au 1^{er} Ministre. Bernard STASI. Paris : la documentation française, 2004. 116 p. (Coll. Les rapports Officiels).

Rapport préconisant la Haute Autorité de lutte contre les discriminations.

••**Discrimination positive. Pourquoi la France ne peut y échapper.**

Yazid et Yacine SABEG.

Paris : Calman Lévy, oct. 2004. 246 p.

••**Agir sur un territoire et promouvoir l'égalité. Actes des assises régionales de prévention des discriminations raciales au travail du 23 avril 2004 en Lorraine. ***

CDV de l'Agglomération thionvilloise et ses partenaires. 38 p.

Ces rencontres ont eu 2 objectifs principaux : dresser un état des lieux sur les discriminations dans le contrat de Ville de l'Agglomération thionvilloise et conduire les débats sur les enjeux de la lutte contre les discriminations.

••**Femmes d'origine étrangère : travail, accès à l'emploi, discriminations de genre.**

FASILD. Fonds d'Action et de Soutien pour l'intégration et la Lutte contre les Discriminations. Paris : La Documentation Française, 2004, 176 p.

••**Diagnosics territoriaux stratégiques. Lutte contre les discriminations à l'emploi dans l'Agglomération toulousaine. ***

Paul DESCOLONGES, Cabinet Bernard Brunhes consultants. 12 octobre 2005. 69 p.

Commande de la Direction régionale du FASILD Midi-Pyrénées sur Toulouse et son agglomération. Ce diagnostic s'inscrit dans la démarche nationale des diagnostics territoriaux stratégiques, lancée sous la forme d'un marché public en 2004.

••**Enquête et étude mémoire de l'Immigration, mémoire coloniale, mémoire urbaine.**

Rapport à la Délégation Interministérielle à la Ville, dans le cadre du Programme Interministériel Cultures, Villes et dynamiques sociales.

ACHAC 2003 (Nicolas Bancel, Pascal Blanchard, Emmanuelle Collignon et Sandrine Lemaire). Toulouse, Juin-Décembre 2003. 24 p.

••**Immigration, marché du travail, intégration.**

Rapport du séminaire présidé par François HERAN.

Commissariat Général du Plan. Paris : La Documentation Française, 11 nov. 2002. 152 p. (Coll. Les rapports Officiels).

••**La double discrimination à raison du sexe et de la race ou de l'origine ethnique : approche juridique.**

Marie-Thérèse LANQUETIN. FASILD, Service des Droits des Femmes du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité, déc. 2002.

••**L'accueil des demandeurs d'asile. État des lieux en Midi-Pyrénées et dans le département de l'Aude.**

Étude réalisée par EDICEM (Espace développement Inter Culturel Euro-Méditerranéen), Toulouse, Mars 2002, 45 p.

••**Discriminations raciales, pour en finir. Débat. ***

Jean-Michel BLIER et Solenne de ROYER.

Paris : Éditions Jacob-Duvernet. Guide France Info. 2001, 127 p.

Cet ouvrage invite à ouvrir les yeux sur les discriminations que la justice a souvent du mal à prouver. Il dresse un état des lieux de ces injustices raciales, acceptées plus ou moins inconsciemment.

••**Les discriminations ethniques et raciales dans l'accès au logement social.** Groupe d'études et de lutte contre les discriminations.

Patrick SIMON, Malika CHAFI, Thomas KIRSZBAUM.

Paris : Groupe d'étude et de lutte contre les discriminations, 2001. 83 p.

Disponible sur le site de la documentation, Banque des rapports publics, pages consultées le 6 janvier 2009.

••**Lutter contre les discriminations raciales sur le marché du Travail. Contrats de ville du XIIème plan : guide pratique, vol. 1.**

DIV, DPM, DGEFP et FAS. Septembre 2000, 73 p.

•• **Lutter contre les discriminations raciales sur le marché du Travail. Contrats de ville du XIIème plan : guide pratique, vol. 2.**

DIV, DPM, DGEFP et FAS. Septembre 2000, 87 p.

•• **Les discriminations raciales au travail : quelles stratégies pour les services publics du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle ?**

Institut National du travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Publication réalisée avec le soutien du FAS (Fonds d'Action Sociale pour les Travailleurs Immigrés et leurs Familles). Actes du Colloque de Lyon des 8 et 9 mars 2000. 31 p.

•• **Réflexion faite. Film support de débats sur les discriminations raciales au travail.**

[Support Cassette VHS Secam]

Albin VOULFOW. Productions Olympio, 2000.

Une fiction de 20 mn, réalisée à partir de témoignages de cadres d'entreprises et de personnes en recherche d'emploi d'origine étrangère, réunis à l'initiative de Économie et Humanisme, Amnyos, Face Lyonnais, avec le soutien de l'Union Européenne et du Ministère de l'emploi et de la solidarité, et le FAS, dans le cadre du projet PRISME.

► **SITOGRAFIE**

► EUROPEEN

•• **Commission européenne contre le racisme et l'intolérance**

Sur la thématique : lutte contre les discriminations au sein du Conseil de l'Europe.

<http://www.coe.int/defaultFR.asp>

•• **Observatoire européen des phénomènes racistes et xénophobes (EUMC)**

Organe indépendant créé en 1997 par l'Union européenne pour étudier l'ampleur et l'évolution des phénomènes et des manifestations de racisme, de xénophobie et d'antisémitisme en Europe.

<http://www.eumc.at>

•• **Réseau européen contre le racisme (ENAR)**

ENAR se donne pour missions : la lutte contre le racisme, la xénophobie, l'antisémitisme et l'islamophobie, la promotion de l'égalité de traitement entre les citoyens de l'union européenne et les nationaux des pays tiers ainsi que l'établissement de liens entre les initiatives locales, régionales, nationales et européennes.

<http://www.enar-eu.org>

•• **Stop Discrimination**

Initiative européenne pour lutter contre les discriminations. Vous y trouverez des informations politiques, un guide en ligne et aussi une banque de rapports et documents.

<http://www.stop-discrimination.info>

•• **Racisme et Discrimination Raciale (Commission des droits de l'Homme de l'ONU)**

Ce portail est entièrement consacré aux organismes, manifestations et conventions élaborées en vue de lutter contre les formes contemporaines de racisme et de discrimination raciale. Il présente l'action menée par l'ONU ainsi que de nombreux documents.

<http://www.unhchr.ch/html/menu2/issracis.htm>

•• **Réseau européen contre le nationalisme, le fascisme et pour le soutien des migrants et des réfugiés (UNITED)**

United est une coopération volontaire de plus de 550 organisations de 49 pays qui travaillent ensemble dans le plus grand réseau d'anti-racisme.

<http://www.unitedagainstracism.org/>

► NATIONAL

••La HALDE, Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité

Autorité administrative indépendante permettant de saisir ou d'être sollicitée pour toute situation de discrimination. Constitution de dossiers et choix de moyens d'actions via un service juridique compétent pour faire respecter dans les faits le principe d'égalité.

<http://www.halde.fr/>

••L'ACSé, Agence Nationale pour la Cohésion Sociale et l'Égalité des Chances.

Etablissement public à caractère administratif créé par la loi pour l'égalité des chances du 31 mars 2006 ; contribue à des actions en faveur des personnes rencontrant des difficultés d'insertion sociale ou professionnelle. Ses priorités : professionnaliser les acteurs de la politique de la ville, faciliter l'accès à l'emploi et le développement d'activité, améliorer l'habitat et le cadre de vie, assurer la réussite éducative, prévenir la délinquance, améliorer l'accès à la santé...

<http://www.lacse.fr/dispatch.do>

••L'ANAEM, Agence Nationale de l'Accueil des Étrangers et des Migrations

Etablissement public administratif en charge de l'accueil en France des migrants en situation régulière, des actions sanitaires et sociales relatives au mouvement des populations étrangères et de l'emploi à l'international.

<http://www.anaem.social.fr>

••Institut Montaigne

Laboratoire d'idées indépendant créé en 2000 par Claude BEBEAR.

Publications de travaux donnant aux décideurs publics des prescriptions opérationnelles sur 3 axes de recherche : cohésion sociale, modernisation de la sphère publique, stratégie économique et européenne.

<http://www.institutmontaigne.org>

••Observatoire des Inégalités

Fondation qui défend le principe de l'égalité des chances. Le site Internet récole données et analyses sur les inégalités en France et dans le monde, en matière d'éducation, d'emploi, de revenus, de santé, de modes de vie, de territoires...

<http://www.inegalites.org>

••Observatoire National de Lutte contre la Pauvreté et l'Exclusion sociale.

Présentation de l'Observatoire sur le site du Ministère du travail.

<http://www.social.gouv.fr/IMG/html/presentation-2.html#observ>

••France Terre d'Asile

Association assurant depuis 1971 la promotion du droit d'asile en France : accompagnement social et administratif des demandeurs d'asile et des mineurs isolés, gestion des centres d'accueil pour demandeurs d'asile, formation des équipes sociales, accompagnement vers l'intégration socioprofessionnelle des réfugiés statutaires. Documents administratifs et ressources documentaires en ligne.

<http://www.france-terre-asile.org>

••Cité Nationale de l'Histoire de l'Immigration

Etablissement public de la Porte Dorée – la Cité nationale de l'Histoire de l'Immigration est chargée de rassembler, sauvegarder, mettre en valeur et rendre accessibles les éléments relatifs à l'histoire de l'immigration en France, notamment depuis le XIX^{ème} siècle. Elle contribue ainsi à la reconnaissance des parcours d'intégration des populations immigrées dans la société française.

<http://www.histoire-immigration.fr/>

•• **Haut Conseil à l'Intégration**

Créé par décret du 19 décembre 1989 par le Premier Ministre, Michel Rocard.

Présentation des textes légaux, de l'Observatoire Statistique, des activités européennes et internationales et de publications.

<http://www.hci.gouv.fr/>

•• **Réseau Intégration**

Réseau de centres de ressources nationaux et régionaux produisant en commun une base de données sur l'intégration (ADRI, CLAP Sud-Ouest, CIEMI, COFRIMI, EPI, ORIV, etc.), réfléchissant à la formation et apportant son soutien aux réflexions sur la lutte contre les discriminations.

<http://www.reseauintegration.net>

•• **Réseau RECI, Réseau Ressources pour l'Égalité des Chances et l'Intégration**

Réseau national de centres de ressources pour les acteurs locaux de l'intégration, la ville et la lutte contre les discriminations ; comprend à ce jour le CLAPEST (Alsace), COFRIMI (Midi-Pyrénées), Économie et Humanisme (Lyon), EPI, Espace Picard pour l'Intégration (Picardie), GIP Cité Nationale de l'Histoire de l'Immigration (Paris), IREV (Nord Pas de Calais), ODTI (Grenoble), ORIV (Alsace).

<http://www.reseau-reci.org/index.php>

[Accès direct à la Base de données en ligne](#)

•• **Le CLP, Comité de Liaison pour la Promotion des Migrants et des Publics en difficulté d'Insertion.**

Association créée en 1980, le CLP regroupe des organismes intervenant dans le champ de la formation et de l'insertion sociale et professionnelle des migrants et des publics peu qualifiés. Travaillant en partenariat avec de nombreux acteurs locaux, publics ou privés, les adhérents du CLP sont particulièrement spécialisés dans la formation linguistique des migrants, la formation professionnelle et l'accompagnement vers l'emploi.

<http://www.clp.asso.fr/>

•• **La FNASAT-Gens du voyage, Fédération Nationale des Associations Solidaires d'Action avec les Tsiganes et les Gens du voyage.**

Cette fédération résulte de l'union entre l'association Études Tsiganes et les fédérations d'associations UNISAT (Union nationale des institutions sociales d'action pour les Tsiganes), et UNAGEV (Union nationale pour l'action auprès des Gens du voyage) depuis décembre 2004 : observatoire, centre d'études et de doc, centre de formation.

Présentation de différents centres-membres, dont le CCPS en Midi-Pyrénées, CCPS : Comité de Coordination pour la Promotion de la Solidarité avec les Migrants et Tsiganes.

<http://www.fnasat.asso.fr/presentation.htm>

► **REGIONAL**

•• **COFRIMI, Conseil en Formation sur les Relations Interculturelles et les Migrations.**

Centre de ressources spécialisé depuis plus de 10 ans comprenant également un pôle formation (conseil et accompagnement) et un pôle doc (action s'adressant aux travailleurs sociaux, enseignants, agents d'accueil, formateurs, conseillers d'orientation,...).

<http://www.cofrimi.com>

••**SIENAT, Syndicat mixte pour l'Accueil des gens du voyage dans le département de la Haute-Garonne**

84 communes sont représentées depuis 1984. Présentation de **3 commissions thématiques** : Gestion des aires d'accueil, Scolarisation et lutte contre l'illettrisme, Communication intercommunale, avec un espace « membre » réservé.

<http://www.sieanat.fr/>

PUBLICATIONS DES CENTRES DE RESSOURCES

•• **Annuaire des structures œuvrant pour les victimes de discriminations.**

[GIP ARIFOR](#), Châlons-en-Champagne, Septembre 2008.

•• **Du ressenti au vécu des discriminations par les victimes**, synthèse du colloque régional tenu les 23 octobre 2007 à Chaumont, le 25 octobre 2007 à Charleville-Mézières, le 13 novembre 2007 à Troyes et le 22 novembre 2007 à Reims. [GIP ARIFOR](#), Châlons-en-Champagne, 2008.

•• **Programme régional d'Intégration des Populations Immigrées : PRIPI. Bilan 2007 et plan d'action 2008. Région Picardie. et La responsabilité des élues et des élus en faveur de l'égalité de traitement : pour une méthode et des politiques intégrées en Picardie...**, *Espace Picard pour l'Intégration*, Juin 2008, 91 p.

•• **Proposition de référentiel «Point d'Appui Egalité» pour s'informer et connaître ses droits en matière d'égalité de traitement et de discrimination**, *Espace Picard pour l'Intégration*, 2008.

•• **La lutte contre les discriminations. Des concepts ... à l'action**, Actes des séminaires de Miramas (13) le 14 décembre 2007 et de Talence (33) le 31 mars 2008. [CRPV-PACA](#) et [PQA](#). Pays et Quartiers d'Aquitaine et Centre de Ressources pour la Politique de la Ville-PACA, septembre 2008, 91 p. Disponible en format pdf sur le site du [CRPV-PACA](#) et sur [celui de PQA](#).

•• **Prévenir les discriminations en PME/TPE : guide pratique**. IREV : Tourcoing, 2008, 40 p.

•• **Garantir l'égalité de traitement, restaurer l'égalité des chances : le projet politique de la Mission égalité de la ville de Lyon**, Les cahiers du DSU, juillet 2008, n°48, p.32.

•• **L'accès à l'apprentissage : un système coproducteur de discrimination.**

Olivier NOEL. Les cahiers du DSU, juillet 2008, n°48, p. 30-31.

•• **Des territoires en mouvement... des outils pour observer : Guide de l'observation sociale territorialisée - Fiches thématique 8 "Intégration et discriminations".**

ORIV. Strasbourg : ORIV, septembre 2008, p. 65-70.

•• **Immigration, intégration, discrimination... de quoi parle-t-on : quelques éléments de compréhension. Dossier ressources.**

Strasbourg : ORIV , 2008, 30 p.

•• **La lutte contre les discriminations : émergence d'un nouveau champ d'action.**

Les cahiers du DSU, Février 2008, n°47, p. 72-74.

- • **Les acteurs de la lutte contre les discriminations en Rhône-Alpes. Document de restitution d'étude.** Marion VEYRET, Nadia HAMADACHE, Isabelle CHENEVEZ.
CR-DSU ; HALDE, 2008, 98 p. Disponible en format pdf sur le site du [CR-DSU](#).

- • **Lutte contre les discriminations : quelles conditions de réussite pour la conduite d'une démarche locale ?***
Marion VEYRET, Cyril KRETZSCHMAR, Sophie ÉBERMEYER.
Les Échos des ateliers permanents du CR-DSU, septembre 2008, n°3, 20 p.
[Disponible en format pdf](#) sur le site du CR-DSU.

- • **Les minorisés de la République : la discrimination au logement des jeunes générations d'origine immigrée.**
Hacène BELMESSOUS [Texte communiqué](#) à partir de la rencontre-débat du 13 décembre 2007 organisée par le CRPV Essonne, 5 p.

- • **Et pourquoi pas vous avec nous ? La diversité vue par les TPE/PME.** COFRIMI. Association J'ouvre l'œil, Toulouse, 2007.

- • **Lutter contre les discriminations : quelles collaborations entre acteurs locaux et partenaires publics ?**, Espace Picard pour l'Intégration, 2007.

- • **Intégration, accès aux droits des immigrés et lutte contre les discriminations en Bretagne et Pays-de-la-Loire.** RésOvilles, 2007, 20 p. (Les Rendez-vous de RésOvilles).
[Disponible en format pdf](#) sur le site du de RésOvilles.

- • **La question des discriminations dans les contrats urbains de cohésion sociale.** Thomas KIRSZBAUM. Salon-de-Provence : CRPV PACA, 20 février 2007.
[Disponible en format pdf](#) sur le site du CRPV-PACA.

- • **Kit pédagogique pour sensibiliser à la lutte contre les discriminations** (fiches et 2 CD-Roms), Pôle de Ressources Départemental Ville et Développement Social, décembre 2007.
[Disponible en format pdf](#) sur le site du Pôle Ville et développement social du Val d'Oise.

- • **Comité de liaison d'associations pour la promotion des immigrés en Alsace (CLAPEST), Emploi et discriminations raciales en Alsace : où s'adresser ? Annuaire des structures qui agissent auprès des victimes.** ORIV. Strasbourg : ORIV, juin 2007, 77 p.

- • **Réussir avec tous ! La Seine-Saint-Denis choisit la diversité. Manuel à l'usage des entreprises.** Acsé, Accueil et formation pour l'intégration & la citoyenneté, CCI de Paris - Seine-Saint-Denis, Préfecture de la Seine-Saint-Denis, Profession Banlieue, 2007.

- • **La crise du logement... Discriminations et ségrégation territoriale**, ROBERT Christophe.
Paris : Profession Banlieue : 2007, 8 p. (Coll. Les Après-midi de Profession Banlieue).
[Disponible en format pdf](#) sur le site de Profession Banlieue.

- • **Les statistiques ethniques. Un moyen nécessaire ou dangereux ?**
Patrick SIMON. Paris : Profession Banlieue, 2007. 12 p. Coll. Les Après-midi de Profession Banlieue
[Disponible en format pdf](#) sur le site de Profession Banlieue.

- • **Actes de la journée régionale "Lutte contre les discriminations à l'emploi" du 29 juin 2006.**
Châlons-en-Champagne : GIP ARIFOR, 2006, 116 p.
[Disponible sur le site du pôle intégration et discriminations](#) de l'Arifor.

- • **L'éclatement de l'espace antiraciste : instrumentalisation et ethnicisation d'un combat politique.** BOUCHER Manuel. [Texte communiqué](#) à partir de la rencontre-débat du 30 mai 2006 organisée par le CRPV Essonne, 11 p.

- • **Indicateurs de genre contre l'exclusion sociale.** Fatima EL MISSAOUI. Les cahiers du DSU, juin 2006, n°44, p. 34.

- • **Elu-e-s et prévention des discriminations.** Note du RECI, novembre 2006, 22 p. [Disponible en pdf](#) sur le site du réseau RECI.

- • **Les femmes de l'immigration : de l'invisibilité à l'ethnicisation.** Les cahiers du DSU, juin 2006, n°44, p.15-16.

- • **Pour lutter contre les processus discriminants liés au droit relatif au statut personnel.** Odile HOUVER. Les cahiers du DSU, n°44, juin 2006, p.17.

- • **Immigration et politiques publiques d'intégration. Faire retour sur l'Histoire pour comprendre la situation actuelle.** Pôle de Ressources Départemental Ville et Développement Social, 2006, 75 p. [Disponible en format pdf](#) sur le site du Pôle Ville et développement social du Val d'Oise.

- • **"Au-delà du noir et du blanc".** Gaston KELMAN. [Texte communiqué](#) à partir de la rencontre-débat du 15 juin 2006 organisée par le CRPV Essonne, 10 p.

- • **Lutte contre les discriminations raciales en région Provence Alpes Côte d'Azur. Etat des lieux et perspectives,** Actes de la Journée régionales organisée en partenariat avec le Fasild. Marseille : CRPV-PACA, 2006, 87 p.

- • **L'Uraciff : un réseau associatif régional pour surmonter les discriminations de genre.** Marie-France MOTTE. Les cahiers du DSU, , juin 2006, n°44, p. 42.

- • **Prendre en compte la parole des "discriminés" : un défi pour l'action.** Murielle MAFFESSOLI. *Formation Territoire*, décembre 2006, n° 11, p. 113-123.

- • **Discriminations : éléments de compréhension et d'action.** Dossier ressources. ORIV. Strasbourg : ORIV, décembre 2006, 34 p.

- • **L'égalité par le droit : les paradoxes de la discrimination positive aux Etats-Unis.** Daniel SAGGAH. [Texte communiqué](#) à partir de la rencontre-débat du 28 juin 2006 organisée par le CRPV Essonne. 24 p.

- • **Les discriminations dans l'emploi : connaître pour agir.** François BEAUJOLIN, Hedi KOUATI, Philippe LENGREND. Paris : Profession Banlieue, 2005. 8 p. (Coll. Les Après-midi de Profession Banlieue, n°4). [Disponible en format pdf](#) sur le site de Profession Banlieue.

- • **Projet pluriel : la formation à la communication interculturelle un moyen d'agir contre les discriminations non intentionnelles.** Actualité de la Formation Permanente, Janvier-Février 2005, n°194, p.77-81.

- • **Carrefour de la citoyenneté.** Pôle de ressources départemental Ville et développement Social. Préfecture du Val d'Oise, 2005, 60 p. [Disponible en format pdf](#) sur le site du Pôle Ville et développement social du Val d'Oise.

• • **Lutter contre les discriminations raciales dans l'emploi. Synthèse de l'Atelier régional du 11 mars 2005 à Firminy.** Isabelle CHENEVEZ, Elise GARDAINÉ, Cyril KRETZSCHMAR.
CR-DSU ; S.I.V.O., 2005, 8 p.

• • **Projet pluriel. Scène de vie : droits, devoirs et préjugés.** COFRIMI, Pluriel, Toulouse, 2005.

• • **Lutter contre les discriminations.**

Pôle de ressources départemental Ville et développement social, 2005, oct. 2005, 39 p.
[Disponible en format pdf](#) sur le site du Pôle Ville et développement social du Val d'Oise.

• • **Intermédiaires à l'emploi et mécanismes discriminatoires : étude auprès des missions locales,** Isabelle NAYROLLES. COFRIMI. Pluriel, Toulouse, 2005.

• • **Parole de discriminés.** Note du RECI, 2005, 12 p.

[Disponible en pdf](#) sur le site du réseau RECI.

• • **Que faire de l'affirmation culturelle, identitaire et communautaire au sein de l'action publique ?**, Pôle de ressources départemental Ville et développement social, 2005, 21 p.

[Disponible en format pdf](#) sur le site du Pôle Ville et développement social du Val d'Oise.

• • **"Je suis noir et je n'aime pas le manioc".**

Gaston KELMAN. [Texte communiqué](#) à partir de la rencontre-débat du 26 mai 2004 organisée par le CRPV Essonne. 4p.

• • **Agir concrètement contre les discriminations.** Christophe ROBERT.

Profession Banlieue. Fondation pour la Recherche Sociale (FORS), 2004, 64 p. (Coll. Les outils)

• • **Lutte contre les discriminations raciales.** Martin CLEMENT.

[Texte communiqué](#) à partir de la rencontre-débat du 19 juin 2003 organisée par le CRPV Essonne.
15 p.

• • **"Discriminations dans l'accès à l'habitat et à l'emploi : les prévenir, agir contre".**

RESSOURCES & TERRITOIRES. Dossier de capitalisation de la journée-conférence du 20 novembre 2003.

• • **« Un an après ». Discriminations, les prévenir, agir contre.**

RESSOURCES & TERRITOIRES, 20 mars 2004. Journal 4 p.

• • **Les multiples visages de l'intégration.**

Rencontre avec Chérif GUELMINE. Pôle Ressources du Val d'Oise.
Fiche Expérience, novembre 2003, 2 p.

• • **Discriminations raciales : repérer et comprendre pour mieux agir.**

Violaine PINEL, Cyril KRETZSCHMAR.
Les cahiers du DSU, décembre 2003, n°39, 48 p.

Plusieurs articles à télécharger sur [le site du CR-DSU](#).

• • **Discrimination et santé : enjeux politiques et signification sociale.**

Didier FASSIN. Profession Banlieue, 2002, 22 p. (Coll. Les 5 à 7, n° 4).

• • **La diversité culturelle dans la ville. Fondement du lien social.**

Les cahiers du DSU, juin 2002, n°34, 40 p.

• • **Accès à l'emploi et à la création d'entreprise. Quelques actions locales de sensibilisation à la lutte contre la discrimination.**

Béatrice ROMET. Les cahiers du DSU, juin 2002, n°34, p. 22-23

•• **Discrimination et emploi : repérer et agir.**

Ahmed BENYACHI, Laurent BOURASSET, Luc JÉRABEK, Sophie LATRAVERSE, Étienne MARTY, Isabelle PIOT, Patrick. Paris : Profession Banlieue, 2001, 149 p. (Coll. Les cahiers de ProfessionBanlieue).

•• **Les contrats de ville 2000-2006. À la croisée des enjeux de cohésion sociale et territoriale.**

Marie-Christine JAILLET, Pascal BAVOUX, Catherine RAFFIN-DEWAELE, et al.
Les cahiers du DSU, juin 2001, n° 29-30, 66 p.

•• **Contre les discriminations : quelles compétences professionnelles ?**

Profession Banlieue. Paris : Profession Banlieue, 2000, 205 p.

•• **Représentations sociales et catégorisations des populations dans les services publics. Des politiques de discrimination aux risques d'ethnisation.**

Pôle de ressources départemental Ville et développement social, Mars 2000, 22 p.

[Disponible en format pdf](#) sur le site du Pôle Ville et développement social du Val d'Oise.

•• **Accès à l'emploi et canaux d'entrée sur le marché du travail des populations immigrées et d'origine étrangère : le cas de la zone d'emploi de Sélestat – Sainte Marie-aux-Mines.**

Murielle MAFFESSOLI. Strasbourg : ORIV, janvier 1998, 97 p. + annexes 45 p.
(Coll. Les Cahiers de l'Observatoire, n° 27).

•• **Les "discriminations raciales" dans l'accès à l'emploi des jeunes en Alsace. Etat des lieux exploratoire.** Fabrice DHUME, Assina IDIRI.

Strasbourg : ORIV, novembre 1997, 139 p. (Collection Les cahiers de l'Observatoire, n° 25).

•• **Dossier-ressources sur les discriminations.**

CRVP PACA. Dossier Ressources, déc. 2007.

Dossier en ligne sur [le site du CRPV-PACA](#), pages consultées le 12 décembre 2008.

•• **Fiches-actions à destination des acteurs et intermédiaires : comment accueillir et accompagner sans discriminer ?**

Fiche n°7. CRPVE Essonne, 2007 disponible en ligne sur [le site du CRPV Essonne](#).

•• **Fiches-actions : lutte contre les discriminations au logement.**

Fiches-actions, CRPVE Essonne, 2007.

•• **Agir concrètement contre les discriminations.**

Paris : Profession Banlieue, mars 2004. 65 p.

Ce document restitue de manière écrite la formation animée pendant 2 jours par Christophe ROBERT, en collaboration avec Julia FAURE, Anne SAUVAYRE et Didier VANONI : présentation des éléments de connaissance sur l'évolution des concepts ou des dispositifs et examen d'outils concrets nécessaires à la construction d'un programme d'action contre les discriminations.

•• **Agissons ensemble contre les discriminations et pour l'égalité. 2006, année de l'égalité des chances.** DIV. Comme la ville, Janvier 2006, n°19

•• **Actes du Carrefour de la Citoyenneté des Tables rondes des 5 et 6 février 2004 sur la lutte contre les discriminations**

Pôle de Ressources Départemental et Développement Social du Val d'Oise.

Actes des tables rondes des 5 et 6 février 2004. 59 p.

Dans cette édition, vous trouverez le compte-rendu des 3 actes : lutter contre les discriminations dans le monde du travail, quel logement pour quelle intégration ? Diversité culturelle et citoyenneté partagée.

••Immigration et politiques publiques d'intégration. Faire retour sur l'histoire pour mieux comprendre la situation actuelle.

Actes de séminaires 2004-2005.

Pôles de Ressources Départemental et Développement Social du Val d'Oise. 2005. 75 p.

Ces différentes interventions permettent de revenir sur l'histoire des flux migratoires tout en analysant les politiques publiques mises en œuvre ; permet aussi de revisiter certaines notions, telles que : nationalité, citoyenneté, communauté et communautarisme...

••Étrangers et immigrés en Alsace. Guide pour comprendre et agir. Volet A : vers une meilleure compréhension de la présence étrangère dans votre commune.

ORIV, automne 2005.

Guide constitué de fiches alliant informations juridiques, sociologiques, statistiques et expériences validées en 2003, en 3 volets.

••Étrangers et immigrés en Alsace. Guide pour comprendre et agir. Volet B : Thématiques.

ORIV, automne 2005.

Guide constitué de fiches alliant informations juridiques, sociologiques, statistiques et expériences validées en 2003, en 3 volets.

••Étrangers et immigrés en Alsace. Guide pour comprendre et agir. Volet spécial + : Mieux connaître les gens du voyage.

ORIV, automne 2005.

Guide constitué de fiches alliant informations juridiques, sociologiques, statistiques et expériences validées en 2003, en 3 volets.