

LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND CAHORS
45 000 Habitants – 36 communes

Recrute

un(e) Chargé (e) de mission Politique de la Ville et Prévention (h/f)

Par voie statutaire, à défaut contractuelle
Filières Administrative, animation, médico-sociale
à temps complet

Au cœur d'une agglomération de 36 communes, Cahors est une de ces villes de la région Occitanie qui, derrière une façade de ville préfecture, offre un territoire riche et préservé, accessible et modernisé, propice à l'épanouissement de tous.

A une heure de la capitale régionale, en effet, entre deux nœuds autoroutiers A 20 / A 89 - A 20 / A 62 (axes Paris - Toulouse, Bordeaux - Lyon), la ville centre du Lot concentre une palette de commerces et de services d'une rare diversité, une offre de santé plurielle, des équipements de niveau départemental, des loisirs pour tous (festivals, culture, sports...), des opportunités pour étudier et du logement accessible, en milieu urbain comme à la campagne. Un cadre de vie qualitatif et connecté, gourmand et vivant, au cœur d'un patrimoine bâti restauré ! Tous les éléments qui apportent aux familles comme aux entreprises, aux salariés télétravailleurs comme aux indépendants, une société urbaine et un environnement à leur échelle, un rythme de vie apaisé, à taille humaine.

Sous l'autorité de la directrice de l'Habitat et de la Cohésion Sociale, vous assurez :

Missions :

- **La conduite et la mise en œuvre du Contrat de Ville 2015 – 2022 :**
 - Concevoir des projets de développement locaux et conduire des diagnostics partagés ;
 - Animer un travail régulier de transversalité avec les différents acteurs impliqués dans la politique de la ville ;
 - Organiser, en complément d'une mobilisation du droit commun, une programmation annuelle de crédits spécifiques Politique de la Ville ;
 - Co-piloter l'étude visant la définition d'un schéma directeur d'aménagement du quartier de Terre-Rouge, incluant un important volet concertation des habitants ;
 - Accompagner le Conseil Citoyen du quartier de Terre-Rouge ;
 - Encadrer les équipes intervenant en matière de Réussite Educative, Gestion Urbaine de Proximité et atelier Santé Ville ;
 - Coordonner une équipe projet en interne ;
 - Prospection et suivi des financements (dont montage des dossiers de demande de subventions).

- **La définition d'une stratégie locale de sécurité et de prévention de la délinquance :**
 - Proposer, à partir des orientations des élus et de la réalité des territoires, des axes stratégiques d'intervention en matière de sécurité et prévention de la délinquance ;
 - Coordonner le fonctionnement du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD) ;
 - Assurer le suivi de dossiers transverses en matière de prévention de la délinquance (aide aux victimes, lutte contre la récidive, éducation à la citoyenneté, lutte contre les violences faites aux femmes, vidéoprotection, prévention des conduites à risques ou sécurité routière...).

Conditions d'exercice :

Durée hebdomadaire de travail : 35h00 hebdomadaire ou 70h00 par quinzaine.

Contraintes particulières :

- Disponibilité en soirée ;
- Déplacements réguliers dans les différents quartiers ;
- Pics d'activités liés aux obligations du service public ;
- Travail de bureau sur écran.

Lieu d'embauche : Cahors/Hôtel Wilson.

Relations internes / externes :

- Relations internes avec tous les services municipaux et communautaires ;
- Relations fréquentes avec les élus et les instances décisionnelles ;
- Partenariat avec les autres niveaux de collectivités, relation avec les institutions et les partenaires : services de l'Etat, Education nationale, Conseil départemental, bailleurs sociaux, CAF, autorité judiciaire, associations...

Profil :

- Catégorie A, filières administrative, animation, médico-sociale ;
- Capacité à animer un débat et à obtenir un consensus pour prioriser et agir ;
- Capacité à rendre effectif un processus décisionnel qui fonctionne dans son mouvement ascendant (diagnostic) et descendant (réponse et reporting aux habitants et aux partenaires mobilisés) ;
- Médiation, négociation, travail en équipe ;
- Maîtrise du mode projet, du diagnostic à l'évaluation ;
- Connaissance des dispositifs de la politique de la ville.

Contact : Stéphanie RAVERA, directrice de l'habitat et de la cohésion sociale
05.65.20.89.02 / sravera@grandcahors.fr

Les candidatures sont à adresser par courrier **avant le 10 février 2021** à :
Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Grand Cahors
72 Rue Wilson – 46000 CAHORS

Ou par mail à l'adresse suivante : recrutement@grandcahors.fr