

CHEF(FE) DE PROJET POLITIQUE DE LA VILLE

Définition du métier ou de la fonction

La communauté d'agglomération de l'Albigeois (16 communes, 83 000 habitants, 600 agents) est compétente en matière de politique de la ville depuis sa création en 2003.

Elle assure notamment à ce titre le pilotage et la gestion du contrat de ville, en lien avec un GIP contractualisé avec l'État et en concertation avec les différents partenaires de ce dispositif.

Le contrat de ville concerne trois quartiers de la ville d'Albi, identifiés au regard notamment des problématiques socio-économiques rencontrées par leurs habitants. D'autres quartiers présentent des difficultés d'intégration urbaine et sociale mais ne sont plus inscrits dans les priorités de l'État, mais figurent en quartiers dits de veille.

Homme ou femme ayant le goût du terrain et de l'action concrète, le chef de projet aura pour mission de mettre en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement social et de (re)dynamisation des quartiers concernés tant à l'échelle du territoire de l'agglomération que dans le cadre du contrat de ville.

Il sera force de proposition et d'impulsion pour favoriser les partenariats autour des projets utiles pour les habitants des quartiers et la déclinaison en leur faveur des politiques publiques des collectivités du territoire.

Missions

- Assurer l'animation, la mise en œuvre et le suivi du contrat de ville de l'Albigeois en lien étroit avec les signataires et les habitants ;
- Préparer, coordonner et assurer le suivi de la programmation annuelle en lien avec les acteurs ressources des quartiers prioritaires ;
- Favoriser les partenariats, assurer l'interface avec les institutions clés de la politique de la ville (services de l'État, municipaux, départementaux, bailleurs sociaux...) et structures de terrain (maisons de quartier, centres sociaux...) ainsi qu'en interne avec les services de la collectivité qui interviennent dans ces quartiers ;
- Accompagner et apporter un appui aux porteurs de projets et aux conseils citoyens ;
- Organiser et animer la GUP, piloter le dispositif d'exonération de la TFPB , être force de proposition pour les actions financées dans ce cadre ;
- Favoriser l'amélioration du cadre de vie des habitants des quartiers fragilisés, en repérant les besoins du terrain ;
- Mettre en place et réajuster les outils d'observation, de suivi et d'évaluation des différents programmes d'actions ;
- Valoriser les actions du contrat de ville, mettre en œuvre leur promotion et faire partager les initiatives à l'échelle de tout le territoire ;
- En lien étroit avec la mission Renouvellement Urbain « Cantepau demain », participer à la mobilisation des habitants et acteurs du quartier, faciliter sa réalisation .

Activités et tâches principales

- Définir une stratégie d'intervention en matière de politique de la ville,
- Animer et coordonner les différentes instances de travail,

- Apporter un soutien méthodologique aux différents porteurs ; les aider dans leurs démarches techniques et administratives ainsi que dans la recherche de financements ;
- Participer à l'évaluation globale du contrat de ville aux côtés des différents partenaires ;
- Rédiger comptes rendus et synthèses destinés aux partenaires, opérateurs, habitants et élus

Positionnement au sein du service ou rattachement hiérarchique

Le référent hiérarchique est la directrice politique de la ville – Insertion. Travail en lien avec les élus référents.

Le chef de projet politique de la ville travaillera étroitement s'agissant du quartier prioritaire de Cantepau avec l'équipe ANRU placée auprès de la direction générale.

Ressources ou compétences requises

Savoir

- Connaissances et pratique des dispositifs de la politique de la ville et de l'insertion
- Connaissances et pratique du monde associatif
- Connaissance et pratiques des cadres et dispositifs institutionnels

Savoir être

- Fortes capacités relationnelles et de négociation
- Aptitude au dialogue, à l'écoute et au travail partenarial
- Capacité à fédérer, force d'entraînement, enthousiasme

Profil - formation - expérience

- Formation supérieure niveau bac plus 4/5
- Formation et, ou expérience en développement territorial, développement local politique de la ville et à la conduite de projet

Catégorie statutaire

- Poste de catégorie : A contractuel
- Filière : administrative
- Cadre d'emploi : attaché
- Rifseep : 3

Conditions ou contraintes particulières d'exercice du poste

- Horaires de travail : 37 heures hebdomadaires (1607h)
- Réunions ou actions pouvant se dérouler en soirée
- Mobilité sur les différents quartiers

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre d'accompagnement en pdf)

avant le 13 mars 2020

à Madame la présidente

Communauté d'agglomération de l'Albigeois

BP 70304 81009 ALBI CEDEX

recrutement@grand-albigeois.fr

Contact :

Pour tout renseignement, s'adresser à : Mme Danièle Mercé,
directrice de la politique de la ville Tél. : 05 63 46 48 92