



## **DECAZEVILLE COMMUNAUTE RECRUTE : UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DU CENTRE SOCIAL**

**Catégorie A - Filière Sanitaire et Sociale  
Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> juin 2020 à Temps plein  
Recrutement par voie de mutation ou par voie contractuelle**

### **Contexte**

Dans le cadre de la reprise en régie directe du Centre Social, la Communauté de Communes de DECAZEVILLE COMMUNAUTE (19 000 hab) recrute son Directeur (trice).

Le (la) Directeur(trice) assurera la gestion directe de cet établissement communautaire (définition des actions, organisation et management des équipes, ...). Placé sous l'autorité directe du Président de la Communauté de Communes, il (elle) évoluera en collaboration avec les différents pôles de la Communauté de Communes (Pôle Culture et Social et fonctions supports notamment).

Cet établissement communautaire aura pour enjeu de devenir un véritable outil d'intervention sociale auprès de sa population, en impulsant une dynamique participative tout en soutenant l'implication bénévole à dimension intergénérationnelle. Ce Centre Social réunira notamment en son sein 2 dispositifs que sont le dispositif de réussite éducative en direction des familles et le Point Info Séniors.

### **Missions**

- Conception, pilotage et conduite du projet social de la structure, articulé à la vie locale dans une dynamique territoriale
- Suivi et évaluation du projet avec l'instance de gouvernance et la démarche politique et stratégique
- Développement, coordination et animation des partenariats et des actions transversales
- Développement de la dynamique participative au sein du centre social et du territoire
- Pilote et assure l'animation de l'équipe du centre social, assure son management, assure son encadrement, sa gestion administrative et comptable ainsi que sa gestion du personnel (4 agents).

### **Autonomie et responsabilité**

Sous l'autorité directe du Président de la Communauté de Communes, le/la directeur·trice du centre social aura un lien fonctionnel avec le Pôle Culture & Social de la Collectivité.

Il/elle rend compte des actions réalisées et des résultats obtenus. Il/elle impulse des projets liés à l'évolution de la structure et des besoins du territoire. Il/elle est force de proposition sur les orientations stratégiques et les actions à mettre en place.

Le poste requiert une grande disponibilité et implique des déplacements fréquents. La dimension relationnelle s'exerce à plusieurs niveaux, soit à un niveau de représentativité, soit à un niveau mettant en œuvre une négociation de type technique.

Il/elle possède une large autonomie notamment dans la gestion de son temps de travail.

### **Compétences requises**

Connaissances générales et procédurales

Connaissance des politiques publiques sociales et territoriales, des institutions et des systèmes de financement

Connaissances des ressources disponibles (locales, départementales, régionales, nationales et européennes)

Connaissance du territoire, des besoins sociaux et des différents acteurs

Méthodologie dans la conduite de projet et dans le développement local

Connaissance des techniques de management

Connaissance des techniques de gestion comptable et administrative

Connaissance des réseaux d'acteurs institutionnels (partenaires, acteurs du secteur de l'animation sociale, institutionnels...)

### **Savoirs faire relationnels**

Aptitude à coordonner des équipes bénévoles et professionnelles

Capacité à animer et mobiliser toutes les richesses humaines autour du projet (salariés, bénévoles, stagiaires, volontaires, partenaires...)

Capacité à s'adapter à différents niveaux d'interlocuteurs

Fortes qualités relationnelles et capacité à communiquer (écrit et oral)

Qualités de dialogue et de communication, sens de l'animation

Capacité à fédérer, écoute et sens de la diplomatie

Capacité de gestion et managériale

### **Capacités spécifiques**

Expérience professionnelle au sein d'un centre social

Forte capacité d'analyse et de compréhension des enjeux (politiques, territoriaux)

Capacité à porter un projet dans une démarche participative (diagnostic, animation, méthodologie, évaluation...).

### **Qualification**

Diplôme de niveau minimum bac +3 des carrières sociales, de l'animation sociale, du développement local, et/ou de l'ingénierie sociale.

Permis B indispensable

**Rémunération** : grille fonction publique + prime de fin d'année + tickets restaurant.

### **Contacts** :

Renseignements auprès de Mme GOUDENHOOFT Marlène – Responsable du Service Ressources Humaines – 05 65 43 95 02

### **Candidatures** :

Adresser votre lettre de motivation, accompagnée d'un curriculum vitae détaillé et d'une photo, **au plus tard le mercredi 15 Avril 2020 à 12h00**, à Monsieur le Président :

Par mail à : [drh@decazeville-communaute.fr](mailto:drh@decazeville-communaute.fr)

Par courrier à : Monsieur le Président de Decazeville Communauté  
Maison de l'Industrie - BP 68 - 12300 Decazeville