

## Intitulé du poste : Chargé-e de formation

Structure	Groupement d'Intérêt Public « Ressources et Territoires » : centre de ressources pour les acteurs de la cohésion sociale, Midi-Pyrénées
Missions	<p>1) Conception de programmes et d'actions de formation</p> <p>dans le cadre de la thématique « accès aux savoirs de base » :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concevoir et développer des supports pédagogiques.</li> <li>- Dispenser des savoirs et évaluer les acquis.</li> <li>- Conseils en matière d'ingénierie pédagogique (formateur, structure...).</li> <li>- Conduire ou participer à des projets de formation-action, recherche action.</li> </ul> <p>dans le champ de la cohésion sociale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyser une demande et les besoins de formation.</li> <li>- Traduire les besoins de formation en objectifs pédagogiques.</li> <li>- Concevoir, animer, promouvoir et évaluer un plan de formation. Assurer le suivi du budget.</li> <li>- Rédiger un cahier des charges.</li> <li>- Analyser une prestation et prendre les mesures correctives.</li> <li>- Rédiger des bilans, des comptes rendus d'intervention de séminaire.</li> <li>- Assurer une veille professionnelle en articulation avec les ressources documentaires.</li> </ul> <p>2) Conseil en formation 3) Animation de séquences de formation (savoirs de base) 4) Conduite de projets</p>
Connaissances spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>✦ Ingénierie de formation</li> <li>✦ Ingénierie pédagogique</li> <li>✦ Législation sur la formation continue.</li> <li>✦ Pédagogie sur l'apprentissage des savoirs de base.</li> <li>✦ Connaissance des différentes politiques publiques et des acteurs dans le champ de la cohésion sociale (savoirs de base, habitat, réussite éducative, santé, emploi, prévention et sécurité).</li> <li>✦ Conduite et développement de projets</li> <li>✦ Méthode d'évaluation des besoins et analyse des résultats.</li> <li>✦ Utilisation des TIC.</li> <li>✦ Communication.</li> <li>✦ Système emploi / formation.</li> <li>✦ Développement de réseau.</li> </ul>

Profil	- Diplôme supérieur en ingénierie de formation.
Expériences	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formateur savoirs de base</li> <li>- Formation continue.</li> <li>- Alternance.</li> <li>- Insertion sociale et/ou professionnelle</li> </ul> <p>- Serait apprécié :</p> <p>Une expérience en développement local.  Une connaissance de la fonction « ressource »  Une connaissance des territoires et des acteurs de Midi-Pyrénées</p>
Cadre	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise à disposition ou CDD jusqu'au 31/12/2012 (date du renouvellement du GIP)</li> <li>- Poste à pourvoir au : 30 mai 2011</li> <li>- Rémunération : 2 100€ Brut mensuel</li> </ul>